



Автономное учреждение  
дополнительного образования  
Республики Бурятия  
«Республиканская спортивная школа плавания»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
АУ ДО РБ «РСШП»

*Лобачева* В.С. Лобачева  
(подпись)

«27» 06 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

*Захаров* АУ ДО РБ «РСШП»  
А.К. Захаров  
(подпись)

«27» 06 2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам  
АУ ДО РБ «Республиканская спортивная школа плавания»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 г. № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Приказом Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022 г. № 379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее - Выплаты) работникам учреждения на основании деятельности каждого работника за отчетный период в соответствии с установленными показателями. Показатели эффективности каждого работника устанавливаются руководителем учреждения.

1.3. В настоящем Положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативно-правовыми актами, Положением об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

1.4. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц. Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных соответствующим законодательством.

## **2. Источники средств для осуществления выплат и условия их использования**

2.1. Выплаты могут осуществляться за счет следующих источников:

- за счет бюджетных средств, в пределах установленных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты, осуществляется учреждением самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на оплату предстоящих отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

2.3. Выплаты производятся при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование, при условии гарантированного выполнения всех обязательств учреждения по выплате



окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также установленных выплат компенсационного характера.

Начисление выплат производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

### **3. Выплаты стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

В АУ ДО РБ «РСШП» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за почетные звания и ученые степени;
- надбавка за квалификацию.
- выплаты за наставничество;
- надбавка при первичном трудоустройстве;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы: (по итогам работы за квартал, по итогам работы за год);
- надбавка за сохранность контингента;
- выплата за экспериментальные и инновационные проекты;
- выплаты за стаж работы;
- выплаты участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- выплата за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации.

#### **3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.**

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена, спортсмена-ведущего (далее – спортсмен) в зависимости от показанного спортивного результата.

1) Выплата за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно приложению № 7 к Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.



2) надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю, тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно приложению № 6 к Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

Тренер-преподаватель и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, имеют право на стимулирующую выплату в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными исполнительными органами и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх согласно приложению № 6 к Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

### 3.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень.

Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению № 2 Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокий статус и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

### 3.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению № 4 к Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».

### 3.4. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организацию, устанавливается выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

### 3.5. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов согласно локальному акту учреждения.

При наличии дополнительных средств устанавливать и выплачивать всем категориям работников в полном размере вне зависимости от возраста и стажа



работы процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за работу в Южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока с первого дня работы.

Тренеру-преподавателю и инструктору-методисту учреждения, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов согласно локальному акту учреждения.

Тренеру-преподавателю и инструктору-методисту учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается стимулирующая выплата в размере 20 процентов для должностей основного персонала согласно локальному акту организации.

Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

Тренеру-преподавателю и инструктору-методисту учреждения, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

### 3.6. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя учреждения.

### 3.7. Премирование по итогам работы.

Премия – дополнительная разовая часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда учреждения в целом или какой-либо его группой.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование педагогических работников осуществляется по согласованию заместителя директора учреждения, премирование иных работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

В АУ РБ ДО «РСШП» применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

Порядок премирования осуществляется за фактически отработанное время и конкретные показатели. Размер премии определяется в индивидуальном



порядке и исчисляется в процентном соотношении или в натуральном денежном выражении.

Премия начисляется сотрудникам, которые полностью отработали в организации отчетный календарный год. Сотрудникам, не отработавшим целого календарного года, премия начисляется пропорционально отработанному времени.

#### 3.7.1. Размеры премии и порядок выплаты.

Премия рассчитывается в процентах от оклада работника:

- за первый год работы - в размере от 10 до 50%;
- второй - в размере от 30 до 70%;
- третий и последующие - в размере от 50 до 100%.

Премия не выплачивается работникам, получившим за отчетный период дисциплинарное взыскание.

Разовые выплаты устанавливаются с учетом районных коэффициентов в соответствующем порядке на основании критериев оценки деятельности работников, исходя из занимаемых должностей и устанавливаются по результатам за конкретный месяц согласно Приложению № 1.

Разовые выплаты – премирование работников устанавливаются:

- К юбилейным датам сотрудников Учреждения (начиная с 50 лет, каждые 5 лет) – от 50 до 100 % к должностному окладу работника;

- к профессиональному празднику (День Физкультурника) – от 50 до 100% к должностному окладу работника.

Премии выплачиваются работникам, по приказу руководителя учреждения, при наличии экономии фонда оплаты труда.

#### 3.8. Надбавка за сохранность контингента.

Надбавка тренеру-преподавателю за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным программам спортивной подготовки, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (УТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) согласно локальному акту учреждения.

#### 3.9. Выплата за экспериментальные и инновационные проекты.

Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается выплата согласно локальному акту учреждения.

#### 3.10. Выплата за стаж работы.

Выплата за стаж работы определяется согласно приложению № 3 к Положению об оплате труда работников АУ РБ «РСШП».

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения

должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3.11. Выплата участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Выплата тренеру-преподавателю и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Тренеру-преподавателю и инструктору-методисту, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в свободное от основной работы время, устанавливается стимулирующие выплаты к должностному окладу.

3.12. Выплата за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации

Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта «плавание» устанавливается локальным актом учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению № 8 к Положению об оплате труда работников АУ ДО РБ «РСШП».



## Условия премирования работников Учреждения

Наименование должности	Основание для премирования:
1. Заместитель директора, инструктор-методист	<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в инновационной деятельности</li> <li>участие в методической работе (конференциях, семинарах, метод. объединениях);</li> <li>- поиск новых форм и методов в работе;</li> <li>- стабильность и рост качества подготовки;</li> <li>- своевременное, качественное ведение и предоставление аналитической, диагностической информации;</li> <li>- высокий уровень ведения установленной документации;</li> <li>- своевременное приобретение методических пособий и спортивного оборудования;</li> <li>- исполнение обязанностей директора учреждения в период отпуска директора.</li> </ul>
2. Тренеры-преподаватели	<p style="text-align: center;"><i>За качество подготовки спортсменов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в инновационной деятельности, участие в методической работе (конференциях, семинарах, метод. объединениях);</li> <li>- поиск новых форм и методов в работе;</li> <li>- стабильность и рост качества подготовки;</li> <li>- проведение учебно-тренировочных занятий высокого качества;</li> <li>- использование в работе наглядных материалов, информационных технологий;</li> <li>- своевременное, качественное ведение и предоставление аналитической, диагностической информации;</li> <li>- активное участие обучающихся в городских, республиканских мероприятиях спортивного характера;</li> <li>- высокий уровень ведения установленной документации (подготовка отчетов, заполнение журналов и т. д.).</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Сохранение здоровья обучающихся в учреждении:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уменьшение пропусков, обучающихся по болезни;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие случаев травматизма у обучающихся во время учебно-тренировочного процесса</li> <li>- соблюдение норм Сан ПиН (нагрузка, соблюдение показателей).</li> </ul> <p style="text-align: center;"><i>Дополнительно:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями);</li> <li>- своевременное приобретение методических пособий;</li> <li>- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж АУ РБ ДО «РСШП»</li> </ul>
3. Делопроизводитель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное и качественное предоставление регламентированной отчетности;</li> <li>- оперативное и качественное предоставление нерегламентированной отчетности;</li> <li>- качественное ведение документации;</li> <li>- за выполнение несвойственных должности функций;</li> <li>- дополнительный объем работы, не связанной с выполнением основных обязанностей.</li> </ul>

